


**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ**  
**УНИВЕРСИТЕТ**  
**ИМЕНИ АКАДЕМИКА Д.Н. ПРЯНИШНИКОВА»**


Приложение № 2 к  
Положению об оплате труда  
ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ

УТВЕРЖДЕНО  
приказом и. о. ректора  
ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ  
от «20» 03 2019 г. № ОД - 128

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ППО ФГБОУ ВО  
«Пермский ГАТУ»



 \_\_\_\_\_ А.П. Андреев

 \_\_\_\_\_ А.С. Балеевских

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ**  
**КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**  
**ФГБОУ ВО ПЕРМСКИЙ ГАТУ**

Пермь, 2019 г.

## 1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления выплат компенсационного характера ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ (далее Положение) определяет порядок установления выплат компенсационного характера работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д.Н. Прянишникова» (далее – Университет, ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ), перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам Университета.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 2 мая 2015 г. N 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона от 29 декабря 2012 год № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 05 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время"
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»;
- Уставом Университета;



- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Выплаты компенсационного характера являются постоянной дополнительной денежной выплатой, которая производится ежемесячно. Выплаты компенсационного характера также могут производиться единовременно.

1.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в определенном процентном отношении к окладу (должностному окладу) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, либо в абсолютном размере в виде надбавок, доплат и иных компенсационных выплат.

1.5. Выплаты компенсационного характера ректору Университета, проректорам производятся в соответствии с общим порядком, установленным настоящим Положением.

1.6. Конкретные размеры ежемесячных выплат компенсационного характера работникам Университета фиксируются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему и устанавливаются приказом ректора Университета.

1.7. Конкретные размеры единовременных выплат компенсационного характера работника Университета устанавливаются приказом ректора Университета в порядке, установленном настоящим Положением.

1.8. Выплаты компенсационного характера производятся в дни выплаты заработной платы, установленные Коллективным договором Университета.

1.9. Выплаты компенсационного характера применяются для каждого конкретного работника.

## **2. Порядок установления выплат компенсационного характера**

2.1. Доплата работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями и другие ежемесячные выплаты компенсационного характера устанавливаются при приеме на работу на основании заключенного трудового договора.

2.2. В случае, если в период работы в Университете возникла необходимость установления работнику выплаты компенсационного характера, то на имя ректора от руководителя структурного подразделения по согласованию с проректором или начальником управления по соответствующему направлению деятельности

подается представление с обоснованием необходимости установления выплаты компенсационного характера и с указанием ее размера, при согласовании с начальником планово-финансового отдела. На основании положительной резолюции ректора Университета отдел кадров издает приказ.

2.3. Доплаты за работу с тяжелыми и вредными условиями труда устанавливаются к окладам (должностным окладам) на основании приказа ректора и при наличии утвержденного перечня конкретных работ с тяжелыми и вредными условиями труда на рабочем месте по каждому работнику структурного подразделения Университета по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте за время фактической занятости в таких условиях труда. Организация работы по специальной оценке условий труда на рабочем месте возлагается на начальника хозяйственного управления.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам оценки рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.4. Доплата за совмещение профессий, за расширение зоны обслуживания, за увеличение объема работ, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается на основании приказа ректора по представлению руководителя структурного подразделения по согласованию с проректором или начальником управления по соответствующему направлению деятельности и начальником планово-финансового отдела с обоснованием установления выплаты в пределах фонда оплаты труда.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются в дополнительном соглашении к трудовому договору работника.

2.5. Доплата за сверхурочную работу, за работу в выходные и праздничные дни устанавливается приказом ректора в пределах установленных норм по представлению руководителей структурных подразделений Университета по согласованию с проректором или начальником управления по соответствующему направлению деятельности с учетом мнения Первичной профсоюзной организации



ФГБОУ ВО «Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д.Н. Прянишникова».

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.6. Доплаты за работу в ночное время устанавливаются с учетом мнения Первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д.Н. Прянишникова».

### **3. Размеры выплат компенсационного характера**

3.1. В Университете устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 4% - 8 % от оклада (должностного оклада) за работу с тяжелыми и вредными условиями труда;
- оплата от 3 до 6 дней дополнительного отпуска;
- оплата при сокращенной продолжительности рабочей недели;
- выдача молока или равноценных пищевых продуктов;
- доплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- единовременные выплаты при причинении вреда жизни и здоровью.

3.2. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации по письменному заявлению работников по установленным нормам молоко или другие пищевые продукты могут быть заменены компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

На основании приказа Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н, если время работы во вредных условиях труда меньше установленной

продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

3.3. Доплата работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями производится в размере 15 % от заработной платы в месяц.

3.4. В Университете устанавливаются следующие выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

3.4.1. Доплаты при выполнении работ различной квалификации в размере разницы между заработной платой по работе более высокой квалификации и работой в соответствии с трудовым договором работника при выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации.

3.4.2. Доплаты за совмещение профессии (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, в размерах, установленных соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4.3. Доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника той же квалификации без освобождения от работы, определенной трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, в размерах, установленных соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4.4. Доплаты за сверхурочную работу в размере:

- за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере;
- за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

3.4.5. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

3.4.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Размер доплаты составляет 20% части должностного оклада за час работы в ночное время.

3.5. В Университете устанавливаются следующие единовременные выплаты компенсационного характера за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности:

Единовременная выплата работникам университета (членам их семей) при причинении вреда здоровью или жизни работника в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания в случаях:

- гибели работника – до 50000 рублей, а также оплата расходов, связанных с погребением;
- получения работником 1 группы инвалидности – до 25000 рублей;
- получения работником 2 группы инвалидности – до 20000 рублей;
- получения работником 3 группы инвалидности – до 10000 рублей.

#### 4. Заключительная часть

4.1. Настоящее Положение обязательно к применению всеми структурными подразделениями ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ.

4.2. Настоящее Положение принимается на заседании Ученого совета ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ и вступает в силу со дня утверждения его приказом ректора.

4.3. Изменения и дополнения, вносимые в Положение, принимаются на заседании Ученого совета ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ и утверждаются приказом ректора.

4.4. Настоящее положение, изменения и дополнения к нему принимаются с учетом мнения Первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д.Н. Прянишникова».

РАЗРАБОТАНО

Начальник ПФО



С.В. Ковина

СОГЛАСОВАНО

И.о. начальника АПУ

И. о. проректора по УР

Начальник отдела бухгалтерии

Начальник юридического отдела



О.Ю. Пастунов

Л.Е. Красильникова

Н.В. Мокрушина

А.С. Нагибин