



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Пермский государственный аграрно-технологический университет
имени академика Д.Н. Прянишникова»
(ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ)

ПРИНЯТО
Ученым советом
ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ
Протокол от «10» декабря 2021 г. № 4

УТВЕРЖДЕНО
приказом и.о. ректора
ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ
от 21.12.2021 № ОД - 447

ПОЛОЖЕНИЕ
об эффективном контракте,
показателях и критериях эффективности деятельности
научных работников ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ

ПЕРМЬ, 2021

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение об эффективном контракте, показателях и критериях эффективности деятельности научных работников ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ (далее – Положение) определяет порядок и условия заключения эффективного контракта с сотрудниками из числа научных работников (далее – НР); показатели, критерии и порядок проведения процедуры оценки эффективности деятельности НР; порядок выплаты вознаграждения за достижение показателей, установленных эффективным контрактом в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д.Н. Прянишникова» (далее – Университет).

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. №197-ФЗ;

Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Указом Президента РФ от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы» (далее – Программа);

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 г. № 722-р «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки"»;

Приказом Минтруда России от 26.04.2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

Письмом Минобрнауки России от 12.09.2013 г. № НТ-883/17 «О реализации части 11 статьи 108 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Письмом Минобрнауки России от 21.03.2016 г. № АК-586/05 «О проведении мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования в 2016 году» (вместе с "Порядком предоставления данных по форме "Мониторинг по основным направлениям деятельности образовательной организации высшего образования за 2015 г. (форма №1-Мониторинг)";

Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год» от 24.12.2019 года, протокол № 11;

Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д.Н. Прянишникова»;

Положением об оплате труда ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ.

1.2. Право на заключение эффективного контракта по настоящему Положению имеют научные работники, работающие в Университете по основному месту работы, на условиях внешнего и внутреннего совместительства.

1.3. Целями оценки эффективности научных работников является получение обобщенной характеристики результативности и качества определенного направления (вида) деятельности работника при выполнении им своих должностных обязанностей, оценка качества работы Университета, совершенствование системы управления структурными подразделениями и создание условий динамичного развития на основе максимально полного использования имеющегося кадрового потенциала.

1.4. Основными задачами оценки эффективности научных работников являются:

систематическое проведение объективной оценки эффективности профессиональной деятельности научного работника в рамках выполнения им должностных обязанностей;

повышение результативности и качества выполняемой научным работником работы, создание условий для профессионального роста;

стимулирование повышения квалификации, профессионализма, продуктивности научной работы, развитие творческой инициативы научного работника;

создание информационной базы данных, отражающей в динамике эффективность деятельности научных работников;

повышение показателей эффективности деятельности Университета, в том числе – в рамках мониторинга эффективности организаций высшего образования, учет персонального вклада каждого работника в повышение показателей эффективности деятельности Университета.

1.6. При разработке показателей и критериев эффективности деятельности научных работников учтены следующие принципы:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность – вознаграждение должно соответствовать трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. Эффективный контракт – это трудовой договор работодателя с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки.

2.2. Показатель эффективности деятельности работника (далее – Показатель) – это обобщенная характеристика определенного направления (вида) деятельности для количественной и качественной оценки результативности выполнения работником своих трудовых (должностных) обязанностей.

2.3 К научным работникам относятся следующие должности: директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра); заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории); заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности; главный научный сотрудник; ведущий научный сотрудник; старший научный сотрудник; научный сотрудник; младший научный сотрудник/инженер исследователь.

2.4 Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (далее – НИОКР) – совокупность работ, направленных на получение новых знаний и их практическое применение при создании нового изделия или технологии.

2.5 Гранты – денежные и иные средства, передаваемые безвозмездно и безвозвратно гражданами и юридическими лицами, в том числе иностранными гражданами и иностранными юридическими лицами, а также международными организациями, получившими право на предоставление грантов на территории РФ в установленном Правительством РФ порядке, на проведение конкретных научных исследований на условиях, предусмотренных грантодателями.

3. ПРАВИЛА ЗАКЛЮЧЕНИЯ И ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЯ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА

3.1. Эффективный контракт оформляется посредством заключения трудового договора, в котором должны быть указаны показатели эффективности деятельности работника, трудовые обязанности, выполнение которых необходимо для достижения установленных показателей эффективности, размер и условия оплаты труда при достижении показателей и критериев эффективности.

3.2. Показатели и критерии эффективности НР устанавливаются на основании решения Учёного совета Университета.

3.3. Перевод научного работника, заключившего эффективный контракт, на другую должность является основанием для прекращения эффективного контракта. Заключение нового эффективного контракта с переведенным работником осуществляется по общим правилам, установленным действующими нормативными актами Университета для соответствующей должности.

4. МЕХАНИЗМ ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНОГО РАБОТНИКА ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ УСЛОВИЙ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА

4.1 Показатели и критерии эффективности деятельности научных работников, осуществляющих трудовую деятельность в ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ по основной ставке и на условиях внутреннего совместительства представлены в Приложении 1, на условиях внешнего совместительства в Приложении 2.

По этим основным показателям и критериям назначаются единовременные стимулирующие выплаты «За высокие достижения» научного работника Университета. Оценка эффективности деятельности научного работника проводится ежемесячно.

4.2 Данные по достигнутым показателям предоставляются научным работником в соответствующие структурные подразделения, указанные в приложении № 1, до 22 числа каждого месяца.

4.3 Не позднее 23 числа каждого месяца в ответственных подразделениях проводится проверка поступивших данных и ввод в информационную систему (в случае, если данное число приходится на выходной день или нерабочий праздничный день, то срок переносится на предыдущий рабочий день).

4.4 До 24 числа каждого месяца планово-финансовый отдел формирует представление по достигнутым показателям на конкретного научного работника, руководители ответственных структурных подразделений в срок не позднее трех рабочих дней после издания планово-финансовым отделом представления, согласовывают данное представление.

4.5 На основании представления формируется приказ ректора и передается в бухгалтерию для начисления стимулирующих выплат научным работникам.

4.6 Выплата стимулирующего характера осуществляется в месяце, следующем за месяцем, в котором научный работник отчитался перед ответственными структурными подразделениями при условии достижения показателей и критериев оценки.

4.7 Обязанность своевременного предоставления информации о достижении установленных показателей эффективности деятельности возложена на самих научных работников. В случае не предоставления информации о показателе или критерии эффективности в текущем отчетном периоде, по независящим от научного работника причинам, информация может быть предоставлена в последующих отчетных периодах.

5. УСТАНОВЛЕНИЕ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

5.1. Установление размера выплат стимулирующего характера за выполнение показателей и критериев эффективности деятельности НР осуществляется на основании решения Ученого Совета Университета.

5.2. Для организационного сопровождения оценки эффективности деятельности НР на основании приказа ректора формируется постоянно действующая Комиссия, в задачи которой входят:

- рассмотрение предложений от структурных подразделений по внесению изменений в перечень показателей, критериев, условий получения и размеров стимулирующих выплат;

- рассмотрение конфликтных ситуаций, инициирование служебных проверок, связанных с оценкой эффективности деятельности НР;

- подготовка для Учёного совета Университета вопроса о внесении изменений в настоящее Положение.

5.3. По решению Учёного совета Университета размер стимулирующей выплаты может быть изменен в зависимости от финансовой ситуации Университета.

5.4. Другие выплаты стимулирующего и компенсационного характера предусмотрены в положении об оплате труда работников ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. По результатам ежегодного анализа эффективности деятельности в Университете принимаются следующие управленческие решения:

учет эффективности деятельности научного работника при конкурсном отборе на должность;

учет эффективности деятельности научного работника при материальном и моральном стимулировании;

учет эффективности деятельности научного работника при выделении финансирования на приобретение оборудования, на научные исследования, поездки на конференции и т.п.

6.2. Настоящее Положение является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ и согласовано с первичной профсоюзной организацией работников Университета.

6.3. Настоящее Положение принимается на заседании Ученого совета ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ, вступает в силу на основании приказа ректора, размещается на официальном сайте Университета и подлежит обязательному ознакомлению всех научных работников.

6.4. Изменения и дополнения, вносимые в Положение, принимаются на заседании Ученого совета ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ и утверждаются приказом ректора.

6.5. Совершенствование системы оценки эффективности, разработка новых показателей и критериев её оценки являются основанием для внесения изменений в локальные нормативные акты Университета, трудовой договор с научным работником в установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации и Уставом Университета порядке.

**Показатели и критерии эффективности деятельности научных работников ,
осуществляющих трудовую деятельность в ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ
по основной ставке и на условиях внутреннего совместительства**

№ п/п	Описание критерия	Размер выплаты, руб.	Условие получения, подтверждающие документы	Ответственное подразделение
1. Результаты научно-исследовательской работы и подготовка кадров высшей квалификации				
	Публикация научных изданий, производственно-практических и регистрация результатов интеллектуальной деятельности, организация научно - исследовательских и опытно-конструкторских работ:			
1.1	автору за патент на изобретение, селекционное достижение	40000	копия патента, свидетельства о гос. регистрации с указанием университета как одного из правообладателей с отметкой отдела бухгалтерии о постановке на учёт РИД в Университете	НИЧ Агротехнополис
1.2	автору за патент на полезную модель, промышленный образец	30000		
1.3	соавтору за патент на изобретение, селекционное достижение	40000/число соавторов		
1.4	соавтору за патент на полезную модель, промышленный образец	30000/число соавторов		
1.5	автору за свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ или баз данных	15000	копия свидетельства о гос. регистрации с указанием университета как одного из правообладателей с отметкой отдела бухгалтерии о постановке на учёт РИД в Университете	
1.6	соавтору за свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ или баз данных	15000/число соавторов		
1.7	автору за статью в научном журнале, включенном в международную систему научного цитирования, при условии, что статья отражена (индексирована) в соответствующей международной системе научного цитирования:			
1.7.1	-входящем в базы цитирования Web of Science Core Collection, квартиль Q1-Q2, тип источника (Source Type): Journal	180000	1) копия статьи из журнала (издания); 2) статья отражена (индексирована) в соответствующей международной системе научного цитирования	НИЧ Агротехнополис
1.7.2	-входящем в базы цитирования Web of Science Core Collection, квартиль Q3-Q4, тип источника (Source Type): Journal	140000		
1.7.3	-входящем в базы цитирования Web of Science Core Collection, тип источника (Source Type): Journal	80000		
1.7.4	-входящем в базы цитирования Web of Science Core Collection, тип источника (Source Type): Proceedings	40000		
1.7.5	-входящем в базы цитирования SCOPUS, квартиль Q1-Q2, тип источника (Source Type): Journal	120000		

1.7.6	-входящем в базы цитирования SCOPUS, квартиль Q3-Q4, тип источника (Source Type): Journal	100000		
1.7.7	-входящем в базы цитирования SCOPUS, тип источника (Source Type): Journal	60000		
1.7.8	-входящем в базы цитирования SCOPUS, тип источника (Source Type): Proceedings	30000		
1.8	соавтору за статью в научном журнале, включенном в международную систему научного цитирования, при условии, что статья отражена (индексирована) в соответствующей международной системе научного цитирования:			
1.8.1	-входящем в базы цитирования Web of Science Core Collection, квартиль Q1-Q2, тип источника (Source Type): Journal	90000/число соавторов – штатных научно-педагогических работников Университета	1) копия статьи из журнала (издания); 2) статья отражена (индексирована) в соответствующей международной системе научного цитирования	НИЧ Агротехнополис
1.8.2	-входящем в базы цитирования Web of Science Core Collection, квартиль Q3-Q4, тип источника (Source Type): Journal	70000/число соавторов – штатных научно-педагогических работников Университета		
1.8.3	-входящем в базы цитирования Web of Science Core Collection, тип источника (Source Type): Journal	80000/число соавторов		
1.8.4	-входящем в базы цитирования Web of Science Core Collection, тип источника (Source Type): Proceedings	40000/число соавторов		
1.8.5	-входящем в базы цитирования SCOPUS, квартиль Q1-Q2, тип источника (Source Type): Journal	60000/число соавторов – штатных научно-педагогических работников Университета		
1.8.6	-входящем в базы цитирования SCOPUS, квартиль Q3-Q4, тип источника (Source Type): Journal	50000/ число соавторов – штатных научно-педагогических работников Университета		
1.8.7	-входящем в базы цитирования SCOPUS, тип источника (Source	60000/ число соавторов		

	Type): Journal			
1.8.8	-входящем в базы цитирования SCOPUS, тип источника (Source Type): Proceedings	30000/число соавторов		
1.9	автору за статью в рецензируемом журнале:			
1.9.1	- из Перечня рецензируемых научных изданий ВАК Минобрнауки России* с 5-и летним импакт-фактором ниже 0,400	10000	копия статьи из журнала, включающая страницы обложки (при наличии), содержания (при наличии) и текста статьи	НИЧ Агротехнополис
1.9.2	- из Перечня рецензируемых научных изданий ВАК Минобрнауки России* с * с 5 -и летним импакт-фактором 0,400-0,799	20000		
1.9.3	- из Перечня рецензируемых научных изданий ВАК Минобрнауки России* с 5 -и летним импакт-фактором более 0,799	30000		
1.9.4	- из Перечня рецензируемых научных изданий ВАК Минобрнауки России, издаваемом в ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ*	10000		
1.9.5	- входящим в международные базы цитирования и/или РИНЦ, в том числе журналы из Перечня рецензируемых научных изданий ВАК, у которых 5-и летний импакт-фактор отсутствует*	7000		
1.10	соавтору статьи в рецензируемом журнале:			
1.10.1	- из Перечня рецензируемых научных изданий ВАК Минобрнауки России* с 5 -и летним импакт-фактором ниже 0,400	10000/число соавторов	копия статьи из журнала, включающая страницы обложки (при наличии), содержания (при наличии) и текста статьи	НИЧ Агротехнополис
1.10.2	- из Перечня рецензируемых научных изданий ВАК Минобрнауки России* с 5 -и летним импакт-фактором 0,400-0,799	20000/число соавторов		
1.10.3	- из Перечня рецензируемых научных изданий ВАК Минобрнауки России* с 5 -и летним импакт-фактором более 0,799	30000/число соавторов		
1.10.4	- из Перечня рецензируемых научных изданий ВАК	10000/число соавторов		

	Минобрнауки России, издаваемом в ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ*			
1.10.5	- входящим в международные базы цитирования и/или РИНЦ, в том числе журналы из Перечня рецензируемых научных изданий ВАК, у которых 5-и летний импакт-фактор отсутствует*	7000 /число соавторов		
1.11 автору статьи в сборнике (материалах) конференции, входящем в базы цитирования*:				
1.11.1	- на иностранном языке	5000	копия статьи из сборника (материалов) конференции, включающая страницы обложки, содержания и текста статьи	НИЧ Агротехнополис
1.11.2	- на русском языке	3000		
1.11.3	- издаваемом в ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ	1500		
1.12 соавтору статьи в сборнике (материалах) конференции, входящем в базы цитирования*:				
1.12.1	- на иностранном языке	5000/число соавторов	1) копия (оригинал) статьи; 2) копия (оригинал) сборника (материалов); 3) копия (оригинал) оглавления сборника (материалов); 4) ссылка на статью в Интернете	НИЧ Агротехнополис
1.12.2	- на русском языке	3000/число соавторов		
1.12.3	- издаваемом в ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ	1500/число соавторов		
1.13 Автору/соавтору за цитируемость в базе данных:				
1.13.1	Web of Science – сумма цитирований за год	1000 руб. за каждое цитирование	индивидуальный показатель автора «Цитирования» по данным баз цитирования Web of Science и Scopus за текущий год (на 15 декабря)	НИЧ Агротехнополис
1.13.2	Scopus – сумма цитирований за год	800 руб. за каждое цитирование		
1.13.3	РИНЦ - прирост показателя за год	500 руб. за каждое цитирование		
			индивидуальный показатель автора «Распределение цитирующих публикаций по годам» по данным https://www.elibrary.ru/ за текущий год (на 15 декабря) за вычетом данного показателя за предыдущий год	

1.14	автору за монографию	5000 за 1 печ. лист	копия (оригинал) монографии с шифром ISBN, с указанием университета как одного из правообладателей; предоставление в библиотеку университета 3-х экземпляров	Научная библиотека
1.15	соавтору за монографию	5000 за 1 печ. лист /число соавторов		
1.16	рецензенту монографии, автором которой является работник и (или) обучающийся ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ	1500	копия рецензии с отметкой научной библиотеки университета о наличии монографии в библиотеке	НИЧ Агротехнополис
1.17	рецензенту научной статьи публикуемой в научных журналах, учредителем которых является ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ, из Перечня рецензируемых научных изданий ВАК Минобрнауки России	1000	1) копия (оригинал) статьи, копия (оригинал) обложки журнала, копия (оригинал) оглавления журнала	НИЧ Агротехнополис
1.18	рецензенту отчета о научно-исследовательской работе работника ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ, прошедшего государственную регистрацию	2000	копия рецензии	НИЧ Агротехнополис
1.19	заявки на получение гранта – руководителю проекта			
1.19.1	федерального уровня совместно с зарубежными учёными	15000	скрин-шот сайта грантодателя,	НИЧ Агротехнополис
1.19.2	федерального уровня	10000	подтверждающий о	
1.19.3	регионального уровня	5000	принятии заявки (принят, зарегистрирован и т.п.) и/или копия документа о принятии заявки к рассмотрению грантодателем	
1.20	руководство проектом по организации научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР)			
1.20.1	по хоздоговорам			
	при сумме договора, тысяч рублей	Доля от суммы, поступившей на счет Университета	поступление денежных средств по грантам и хоздоговорам. договор, копия платежного поручения	Планово-финансовый отдел
	- до 100	10%		
	- от 101 до 500	15%		
	- свыше 500	20%		

1.20.2	по грантам			Планово-финансовый отдел
	независимо от суммы гранта	Доля от суммы, поступившей на счет Университета		
		7%		
1.21	Подготовка кадров высшей квалификации			
1.21.1	научному руководителю штатного работника университета защитившего диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук	120000	приказ о присуждении ученой степени, опубликованный на сайте МОН РФ; копии первых двух страниц автореферата (обложка автореферата, оборотная сторона обложки автореферата)	Отдел правового и кадрового обеспечения
1.21.2	научному консультанту штатного работника университета защитившего диссертацию на соискание ученой степени доктора наук	250000		
1.21.3	научному руководителю аспиранта – выпускника ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ, защитившего диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук в срок (защиту в срок считать до 31 декабря года, в котором завершено обучение по образовательной программе аспирантуры)	80000		

Примечание:

*- суммарное количество статей автора или соавтора по всем видам статей в рецензируемых журналах (рекомендованных ВАК Минобрнауки России, входящих в базы цитирования: РИНЦ, входящих в международные базы цитирования), сборниках (материалах) конференции не должно превышать 20 статей в год, в том числе не более 2 статей в издании под одним наименованием и импакт-фактором ниже 0,40;

**Показатели и критерии эффективности деятельности научных работников,
осуществляющих трудовую деятельность в ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ
на условиях внешнего совместительства**

№ п/п	Описание критерия	Размер выплаты, руб.	Условие получения, подтверждающие документы	Ответственное подразделение
1. Результаты научно-исследовательской работы				
	Публикация научных изданий, производственно-практических и регистрация результатов интеллектуальной деятельности, организация научно - исследовательских и опытно-конструкторских работ:			
1.1	автору за патент на изобретение, селекционное достижение	40000	копия патента, свидетельства о гос. регистрации с указанием университета как одного из правообладателей	НИЧ Агротехнополис
1.2	автору за патент на полезную модель, промышленный образец	30000	с отметкой отдела бухгалтерии о постановке на учёт РИД в Университете	
1.3	соавтору за патент на изобретение, селекционное достижение	40000/число соавторов		
1.4	соавтору за патент на полезную модель, промышленный образец	30000/число соавторов		
1.5	соавтору за статью* в научном журнале, включенном в международную систему научного цитирования, при одновременном соблюдении следующих условий: - статья отражена (индексирована) в соответствующей международной системе научного цитирования; - хотя бы одним из соавторов является работник из числа НПР Университета, работающий по основной ставке или на условиях внутреннего совместительства:			
1.5.1	-входящем в базы цитирования Web of Science Core Collection, квартиль Q1-Q2, тип источника (Source Type): Journal	90000/число соавторов	1) копия статьи из журнала (издания); 2) статья отражена (индексирована) в соответствующей международной системе научного цитирования	НИЧ Агротехнополис
1.5.2	-входящем в базы цитирования Web of Science Core Collection, квартиль Q3-Q4, тип источника (Source Type): Journal	70000/число соавторов		
1.5.3	-входящем в базы цитирования SCOPUS, квартиль Q1-Q2, тип источника (Source Type): Journal	60000/число соавторов		
1.5.4	-входящем в базы цитирования SCOPUS, квартиль Q3-Q4, тип источника (Source Type): Journal	50000/число соавторов		
1.6	заявки на получение гранта – руководителю проекта			
1.6.1	федерального уровня совместно с зарубежными учёными	15000	скрин-шот сайта грантодателя, подтверждающий о принятии заявки (принят, зарегистрирован и т.п.) и/или копия документа о принятии заявки к рассмотрению грантодателем	НИЧ Агротехнополис
1.6.2	федерального уровня	10000		
1.6.3	регионального уровня	5000		

1.7	руководство проектом по организации научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР)		
1.7.1	по хозяйственным договорам		
	при сумме договора, тысяч рублей	Доля от суммы, поступившей на счет Университета	поступление денежных средств по грантам и хозяйственным договорам. копия платежного поручения
	- до 100	10%	
	- от 101 до 500	15%	
	- свыше 500	20%	
1.7.2	по грантам		
	независимо от суммы гранта	Доля от суммы, поступившей на счет Университета	Планово-финансовый отдел
		7%	

Примечание:

*- суммарное количество статей автора или соавтора по всем видам статей не должно превышать 10 статей в год;



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Пермский государственный аграрно-технологический университет
имени академика Д.Н. Прянишникова»
(ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ)

ПРИКАЗ

№ ОД - 447

21.12.2021

Об утверждении Положений
об эффективном контракте

На основании решения Ученого совета от 10.12.2021 (протокол № 4)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об эффективном контракте, показателях и критериях эффективности деятельности работников профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ.

2. Утвердить Положение об эффективном контракте, показателях и критериях эффективности деятельности научных работников ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ.

3. Отменить действие приказов и.о. ректора ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ:

- от 17.06.2021 № ОД-213 «Об утверждении Положения об эффективном контракте ППС» с 01.03.2022;

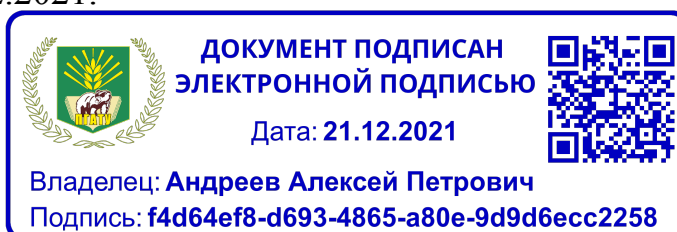
- от 17.06.2021 № ОД-214 «Об утверждении Положения об эффективном контракте научных работников» с 01.03.2022.

4. И.о. начальника отдела правового и кадрового обеспечения С.В. Фараджовой уведомить работников Университета об изменении условий трудового договора.

5. И.о. начальника отдела документооборота Л.С. Кожевниковой ознакомить с новыми редакциями Положений деканов факультетов и руководителей структурных подразделений Университета.

Основание: представление начальника планово-финансового отдела Е.Г. Марфициной от 14.12.2021.

И.о. ректора



А.П. Андреев