



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Пермский государственный аграрно-технологический университет  
имени академика Д.Н. Прянишникова»  
(ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ)**

**УТВЕРЖДЕН**

приказом и.о. ректора  
ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ  
от 29.06.2023 № ОД - 213



**Кодекс этики  
и служебного поведения  
профессорско-преподавательского состава и других работников ПГАТУ**

Пермь, 2023

## **1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Пермский аграрно-технологический университет имени академика Д.Н. Прянишникова» (ПГАТУ) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского и Трудового кодексов Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, Устава, Коллективного договора и иных локальных нормативных актов ПГАТУ и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться профессорско-преподавательский состав и другие работники ПГАТУ в связи с исполнением своих должностных обязанностей независимо от занимаемой должности.

1.3. Положения Кодекса распространяются на профессорско-преподавательский состав и других работников всех структурных подразделений ПГАТУ.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ПГАТУ своих должностных обязанностей.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения профессорско-преподавательского состава и других работников ПГАТУ, а также содействие укреплению авторитета и деловой репутации университета.

1.6. Кодекс служит основой для воспитания уважительного отношения к деятельности ПГАТУ, повышению общественного сознания профессорско-преподавательского состава и других работников.

1.7. Знание и соблюдение научно-педагогическими и другими работниками ПГАТУ положений Кодекса является одним из критериев надлежащего исполнения ими трудовой дисциплины.

## **2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников ПГАТУ**

2.1. Профессорско-преподавательский состав и другие работники ПГАТУ, осознавая свою ответственность перед государством, его гражданами и коллективом университета, должны:

2.1.1. обеспечивать эффективную работу ПГАТУ для достижения образовательных, научных и других целей, определённых Уставом ПГАТУ;

2.1.2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их духовных и иных нематериальных потребностей в образовании определяют основной смысл и содержание деятельности ПГАТУ;

2.1.3. быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или иных социальных групп и организаций;

2.1.4. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.1.5. соблюдать установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и ПГАТУ ограничения и запреты;

2.1.6. быть беспристрастными, исключая влияние на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

2.1.7. соблюдать нормы профессиональной этики и правила служебного поведения;

2.1.8. проявлять корректность и внимательность в общении с коллегами по работе, а также с обучающимися в ПГАТУ;

2.1.9. быть терпимыми и уважительными к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.1.10. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб деловой репутации и авторитету ПГАТУ;

2.1.11. не допускать личную заинтересованность, которая приведет или может привести к конфликту интересов;

2.1.12. при решении вопросов личного характера не использовать свое должностное положение для оказания негативного влияния на деятельность структурных подразделений и должностных лиц ПГАТУ и других работников университета;

2.1.13. содействовать укреплению репутации ПГАТУ, не распространять заведомо ложные сведения, подрывающие авторитет и репутацию университета, воздерживаться от действий, которые могут нанести ущерб чести, достоинству и деловой репутации профессорско-преподавательского состава и других работников ПГАТУ;

2.1.14. соблюдать установленный в ПГАТУ порядок, правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

2.1.15. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ПГАТУ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.1.16. стремиться к более эффективному использованию материальных ресурсов, предоставляемых для работы;

2.1.17. противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

2.1.18. проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение;

2.1.19. не допускать получения в связи с исполнением своих должностных обязанностей вознаграждений от физических или юридических лиц (подарков или других услуг материального характера);

2.1.20. уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения;

2.1.21. при назначении на должность и/или при исполнении своих должностных обязанностей заявлять о наличии или возможности наличия у него

личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей;

2.1.22. Профессорско-преподавательский состав и другие работники ПГАТУ обязаны принимать меры по предупреждению коррупции, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

2.1.23. В случае, если профессорско-преподавательскому составу или другому работнику ПГАТУ стало известно о возникновении у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимать меры по его предотвращению;

2.1.24. Профессорско-преподавательский состав и другие работники ПГАТУ, наделенные организационно-распорядительными функциями по отношению к другим работникам, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных им сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения.

### **3. Рекомендательные этические правила служебного поведения**

3.1. В служебном поведении необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства и своего доброго имени;

3.2. В служебном поведении профессорско-преподавательский состав и другие работники ПГАТУ должны воздерживаться от:

– любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Своим служебным поведением способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

3.4. Быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость в общении с обучающимися, другими гражданами и коллегами по работе.

3.5. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к ПГАТУ, а также соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает сдержанность, традиционность и аккуратность.

#### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Нарушение работниками ПГАТУ положений Кодекса может рассматриваться на заседании Комиссии по противодействию коррупции в ПГАТУ, а также учитываться при наложении дисциплинарных взысканий.

РАЗРАБОТАНО:

Начальник управления делами

С.В. Выдрин

**Лист согласования**

**к проекту документа кодекс этики**

Ответственный за согласование Выдрин Сергей Вячеславович, Начальник/Управление делами

Согласование завершено: 22.06.2023 10:03:50

Проект документа вносит Выдрин Сергей Вячеславович, Начальник/Управление делами

№ документа: **96526**

СОГЛАСОВАНО:

<b>Должность</b>	<b>ФИО</b>	<b>Дата, время</b>	<b>Результат рассмотрения</b>	<b>Замечания</b>	<b>Подпись</b>
Начальник/Управление делами	Выдрин Сергей Вячеславович	20.06.2023 17:12	Согласовано		ЭЛЕКТРОННОЕ СОГЛАСОВАНИЕ
Начальник/Управление делами	Выдрин Сергей Вячеславович	20.06.2023 17:12	Согласовано		ЭЛЕКТРОННОЕ СОГЛАСОВАНИЕ
Начальник/Отдел документооборота	Кожевникова Людмила Сергеевна	21.06.2023 08:44	Согласовано		ЭЛЕКТРОННОЕ СОГЛАСОВАНИЕ
Начальник/Отдел правового и кадрового обеспечения	Фараджова Светлана Владимировна	21.06.2023 08:59	Согласовано		ЭЛЕКТРОННОЕ СОГЛАСОВАНИЕ
И.о. проректора по цифровой трансформации/Ректорат	Шайдулин Роман Фаритович	21.06.2023 16:34	Согласовано		ЭЛЕКТРОННОЕ СОГЛАСОВАНИЕ
И.о. ректора/Ректорат	Андреев Алексей Петрович	21.06.2023 18:23	Подписано		ЭЛЕКТРОННОЕ СОГЛАСОВАНИЕ