

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РФ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПЕРМСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ
ИМЕНИ АКАДЕМИКА Д. Н. ПРЯНИШНИКОВА»

УТВЕРЖДЕНО

приказом ректора

ФГБОУ ВО Пермская ГСХА

от «31» 12 2015 г. № ОД- 588

Ю.Н. Зубарев

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке замещения должностей педагогических
работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу,
в ФГБОУ ВО Пермская ГСХА**

1. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, (далее – Положение) в ФГБОУ ВО Пермская ГСХА (далее – Академия) разработано в соответствии с Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (утверждено Приказом Министерства образования и науки РФ от 23.07.2015 г. № 749) и определяет порядок и условия конкурса и заключения трудовых договоров между Академией и педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, на неопределенный срок или на определенный срок, но не более пяти лет.

Положение распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей и ассистентов Академии.

2. Заключению трудового договора предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не

проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

3. Конкурс объявляется ректором Академии на официальном сайте Академии не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте организации указывается:

перечень должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу;

место (адрес) и окончательная дата (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Академии и не позднее одного месяца до проведения конкурса) приема заявления для участия в конкурсе;

место и дата проведения конкурса.

4. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в организацию не позднее окончательной даты приема заявления, указанной в объявлении о проведении конкурса.

Заявление претендента для участия в конкурсе пишется собственноручно. К заявлению прилагаются копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами. Также прикладывается список трудов, утвержденный в установленном порядке, и отчет о работе за предыдущий период работы.

Заявление согласовывается с заведующим кафедрой, деканом факультета, специалистом отдела кадров (для определения соответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности) и проректором по учебной работе.

После визирования ректора заявление передается в отдел кадров.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

нарушения установленных сроков поступления заявления.

За 10 календарных дней до проведения конкурса заявления для участия в конкурсе передаются деканам факультетов.

5. Заседания кафедр, на которых обсуждаются претенденты и выносятся рекомендации по каждому претенденту, проводятся не позднее 5 календарных дней до даты проведения Ученого совета факультета. Право голосования на кафедре имеют только штатные работники кафедры, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу. Кафедра вправе предложить претендентам провести пробные лекции или другие учебные занятия, и по их итогам принять рекомендации.

Решение по конкурсу принимается по результатам тайного голосования на заседании Ученого совета факультета, на котором обсуждаются претенденты и рассматриваются рекомендации кафедр.

После проведения заседания Ученого совета факультета, на котором проходил конкурс, секретарь Ученого совета факультета в течение 1 календарного дня обязан передать надлежащим образом оформленный пакет документов претендента и протокол Ученого совета факультета в отдел кадров.

6. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора, коллективным договором и присутствовать на заседаниях кафедры и Ученого совета факультета, рассматривающих их кандидатуры.

7. Успешно прошедшим конкурс считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета факультета, от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $\frac{2}{3}$ списочного состава Ученого совета. При получении равного количества голосов претендентами, проводится повторное голосование на том же

заседании Ученого совета факультета, образец бюллетеня приведен в Приложении.

8. Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил более 50% голосов членов Ученого совета факультета, конкурс признается несостоявшимся.

9. Конкретный срок трудового договора устанавливается по соглашению сторон с учетом коллективного договора, мнения Ученого совета факультета.

10. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, относящейся к профессорско-преподавательскому составу, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством и издается приказ ректора Академии о приеме на должность по соответствующей кафедре.

11. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор объявляет фамилии и должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году. Данная информация размещается на официальном сайте Академии.

По указанным должностям ректор объявляет конкурс в порядке, определенном п.3 настоящего Положения.

12. При наличии вакантной должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, конкурс в установленном порядке объявляется ректором в период учебного года.

Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, с его согласия в связи с реорганизацией организации или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

13. Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях:

непредставления работником заявления для участия в конкурсе в соответствии с п. 4 настоящего Положения для последующего заключения трудового договора на очередной срок;

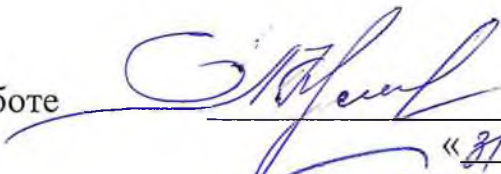
если работник не прошел конкурс на Ученом совете факультета.

14. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях гражданско-правового договора, настоящее Положение не распространяется.

15. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения - в порядке, установленном законодательством о труде.

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе



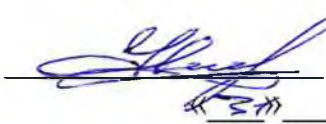
Л.Е. Красильникова
«31» 12 2015 г.

Начальник отдела кадров



О.Ю. Пастунов
«31» 12 2015 г.

Начальник юридического отдела



А.С. Нагибин
«31» 12 2015 г.

Образец бюллетеня

(наименование высшего учебного заведения, филиала вуза)

**Бюллетень
для тайного голосования по конкурсному отбору на должность**

(наименование должности, кафедры)

Ученый совет (совет)

(высшего учебного заведения, филиала, факультета)

_____ заседания ученого совета (совета)
(дата и N протокола)

фамилия(и), имя, отчество претендента(ов) _____

Примечания:

1. Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии (фамилий).
2. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий, в случае участия в конкурсном отборе двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.